



Ассоциация организаций, осуществляющих содействие деятельности специалистов с высшим сестринским, средним медицинским и фармацевтическим образованием
«СОЮЗ МЕДИЦИНСКИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

ВЕСТИ

СОЮЗА МЕДИЦИНСКИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СМПО ОБЪЕДИНЯЕТ 27 региональных профессиональных ассоциаций из самых разных регионов России: Алтая, Бурятии, Забайкальского края, Башкортостана, Татарстана, Чувашии, Свердловской, Челябинской, Самарской областей, Санкт-Петербурга, Новосибирска и др.

«ЧЕЛЯБИНСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР» – ОБЪЕДИНЕНИЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ И ПРОФЕССИОНАЛОВ

Региональная общественная организация «Челябинская профессиональная ассоциация медицинских сестер» (ассоциация) была создана в 2014 году на основе объединения специалистов здравоохранения со средним профессиональным образованием.

На сегодняшний день в ассоциации состоит 696 человек. Членами ассоциации являются медицинские сестры, акушерки, фельдшеры, лаборанты, преподаватели сестринского дела. Президентом ассоциации избрана директор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский областной центр дополнительного профессионального образования специалистов здравоохранения», главный внештатный специалист по

управлению сестринской деятельностью Министерства здравоохранения Челябинской области, заслуженный работник здравоохранения, кандидат медицинских наук Ольга Петровна Миргородская.

Основными целями деятельности ассоциации являются: возрастание роли и престижа профессии сестринского персонала; повышение уровня и качества оказания сестринских услуг; распространение передового опыта и научных достижений в области сестринского дела; возрождение традиций сестринского милосердия.

В рамках достижения уставных целей членами ассоциации ведется активная работа в качестве экспертов аккредитационных комиссий при первичной аккредитации выпускников медицинских образовательных

учреждений системы среднего профессионального образования (начиная с 2018 г.); в качестве членов экспертных групп областной аттестационной комиссии в рамках оказания государственной услуги «Получение квалификационных категорий медицинскими работниками и фармацевтическими работниками». Члены ассоциации также активно занимаются организацией и проведением обучающих тренингов для подготовки участников чемпионата WorldSkills Russia в категории «Навыки зрелых» (начиная с 2019 г.).

Приоритетными направлениями деятельности ассоциации являются мониторинг, анализ и совершенствование нормативно-правовых основ профессиональной деятельности специалистов; разработка и внедрение



Симуляционное оборудование для конкурса профессионального мастерства



Участники конкурса профессионального мастерства



Операционный блок

системы управления качеством профессиональной деятельности специалистов; повышение общей и этической культуры специалистов; организация и проведение мероприятий, способствующих формированию современного имиджа, повышению престижа профессии, в том числе проведение профессиональных конкурсов. Так, члены ассоциации активно принимают участие в работе конкурсных комиссий в рамках ежегодного областного конкурса «Лучший по профессии» среди молодых специалистов (стаж работы до пяти лет) со средним медицинским образованием. Конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов со средним медицинским образованием проводится по 5 номинациям: «Лучшая акушерка», «Лучший фельдшер», «Лучшая медицинская сестра палатная» (взрослое население), «Лучшая медицинская сестра палатная» (детское население), «Лабораторно-диагностическое направление». Победители областного конкурса (участники, занявшие 1, 2 и 3 места) поощряются призами, в том числе предоставленными ассоциацией.

Среди приоритетов в деятельности ассоциации – изучение и обобщение опыта по вопросам профессионального образования и практической деятельности специалистов; использование результатов доказательной

сестринской практики в профессиональной деятельности; создание единой ресурсной базы симуляционного обучения в системе дополнительного профессионального образования повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Так, в 2020 году членами ассоциации – сотрудниками государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной клинический центр онкологии и ядерной медицины» Г.А. Алферьевой и М.А. Абросимовой были подготовлены и стали активно использоваться в учебных целях обучающие видеоматериалы по актуальной тематике профессиональной подготовки медицинских сестер операционных блоков. При участии членов ассоциации и специалистов практического здравоохранения Э.Р. Крицкой, Н.В. Каюновой, Д.А. Меркурьева, М.В. Федько в короткие сроки подготовлены обучающие материалы по программе тематического повышения квалификации для специалистов со средним профессиональным образованием «Актуальные вопросы профилактики, диагностики и ухода за пациентами с коронавирусной инфекцией COVID-19». По этой программе за период с мая по июнь 2020 года прошли обучение уже более 1200 специалистов не только из Челябинской области, но и из более чем 17 регионов

России, в том числе Краснодарского и Хабаровского края, Воронежской, Тамбовской, Кировской, Ростовской областей, Республики Коми, Республики Бурятия, Амурской области, Ямало-Ненецкого автономного округа, Республики Саха (Якутия) и др. В отзывах слушателей, прошедших обучение, отмечается высокий уровень качества учебных материалов, их наглядность, познавательная ценность и практическая направленность программы.

Образовательное направление деятельности ассоциации реализуется также и в форме подготовки экспертов в области независимой оценки уровня компетенций и квалификаций специалистов, подготовки стандартизированного инструментария для проведения независимой оценки качества реализуемых образовательных программ.

Ассоциация работает в тесном взаимодействии с Министерством здравоохранения Челябинской области, Челябинской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Некоммерческим партнерством «Медицинская палата Челябинской области».

**О.П. МИРГОРОДСКАЯ,
президент РОО «Челябинская
профессиональная ассоциация
медицинских сестер»**



Обучающий тренинг



Практические занятия



На ежегодном областном конкурсе молодых специалистов



В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Тобольский медицинский колледж имени Володи Солдатова (ТобМК) является одним из старейших профессиональных образовательных организаций медицинского профиля в Западной Сибири. Свою деятельность он осуществляет с 1878 года, работая сегодня в соответствии с требованиями и запросами, предъявляемыми современной системой здравоохранения.

Сейчас в ТобМК реализуется 9 образовательных программ по специальностям: «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Стоматология ортопедическая», «Стоматология профилактическая», «Фармация», «Технология эстетических услуг», «Социальная работа». Проводится обучение профессии «Младшая медицинская сестра по уходу за больными». Набор на специальности происходит на базе среднего основного общего и среднего (полного) общего образования.

Помимо основных образовательных программ, в колледже реализуются программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации медицинских работников и профессиональной переподготовки). Перечень программ ДПО формируется на основании запросов работодателей и физических лиц.

В реализации образовательных программ и индивидуальных образовательных траекторий студентов участвуют высококвалифицированные специалисты: один доктор медицинских наук, 4 кандидата наук, 22 преподавателя с высшей квалификационной категорией, 17 – с первой. Огромную роль в реализации образовательных программ играют специалисты из числа работодателей (врачи, старшие медицинские сестры, акушерки, фельдшера, фармацевты – более 30 человек). В их числе бронзовый призер VI финала Национального чемпионата WorldSkills Russia (2018 г.) Мария Фролова – фельдшер выездной бригады СМП Тобольска. Ежегодно преподаватели профессиональных модулей проходят производственные стажировки в медицинских организациях согласно направлению профиля.

Представители практического здра-

воохранения принимают активное участие в различных мероприятиях, реализуемых на базе колледжа, в том числе в конкурсах профессионального мастерства, выступая в качестве экспертов и тренеров. При поддержке главного врача Марата Ивановича Баширова девять старших медицинских сестер отделений ГБУЗ ТО «Областная больница №3» (г. Тобольск) получили свидетельство WorldSkills Russia и являются экспертами по оценке демонстрационного экзамена. В 2018-2019 учебном году в Областной больнице №3 (г. Тобольск), на основной базе практического обучения ТобМК, разработаны нормативные документы по внедрению наставничества во время производственной практики студентов. Все эти мероприятия содействует адаптации студентов к профессиональной деятельности, росту их профессионализма, следовательно, и трудоустройству будущих выпускников.

В целях выстраивания эффективной системы взаимодействия Тобольского медицинского колледжа им. В. Солдатова с медицинскими, социальными и аптечными организациями города Тобольска и других городов Тюменской области и своевременного трудоустройства выпускников в 2016 году на базе колледжа был создан Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ), заключены договора по организации производственной практики, по целевой подготовке студентов, соглашения о сотрудничестве с крупнейшими медицинскими центрами. Одной из главных задач ЦСТВ является расширение целевого приема абитуриентов в колледж, с целью их последующего трудоустройства в медицинские организации Тюменской области.

Содействует профориентации и успешное участие преподавателей в

проекте «Билет в будущее», инициированном Президентом Российской Федерации В.В. Путиным. Оператором проекта является Союз «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации. В 2019 г. победителем конкурса в рамках проекта стала преподаватель колледжа Анна Александровна Сандрак.

С июля 2019 года ЦСТВ и три областные больницы, базы производственной практики ТобМК, совместно с преподавателями колледжа: А.А. Сабировой, Л.П. Дукиной, А.Ф. Бобровым, М.Н. Стикиной, И.Б. Тиляевой, Л.И. Сенчуровой, Н.К. Дун Лен Чин – участвуют в создании кейсов и размещают их на портале «Профстажировка.РФ». Тематика кейсов стала основой для написания курсовых и дипломных работ студентами или выпускниками колледжа.

Тобольский медицинский колледж им. В.Солдатова успешно реализует ряд областных и городских проектов, одним из которых является областная программа «Профессиональное обучение без границ». Реализация программы осуществляется в сотрудничестве с Департаментом по образованию администрации г. Тобольска, школами города, а также при непосредственной поддержке главы г. Тобольска Максима Викторовича Афанасьева, который уделяет большое внимание формированию кадрового потенциала системы здравоохранения. Абитуриенты, прошедшие обучение по программе, пользуются преимущественным правом при зачислении в колледж.

Большим успехом в осуществлении межсетевого взаимодействия является открытие на базе средней общеобразовательной школы № 13 г. Тобольска профильного класса для ребят, желающих поступить в медицинские учебные заведения. В рамках



*Н.В. Данилина,
директор ТобМК
им. В. Солдатов*



*Учебная практика в процедурном кабинете
симуляционного центра*



*Учимся оказанию первой медицинской
помощи*



*Симуляционный
урок по хирургии*

договора о взаимодействии со школой № 20 в новом учебном году начнется реализация программы 2-летнего профессионального обучения по двум профессиям – санитарка и маникюрша – с одновременным получением среднего общего образования.

Достижения современной медицины и внедрение высоких технологий в практику здравоохранения диктуют актуальность формирования условий для непрерывного профессионального развития специалистов. В Тобольском медицинском колледже им. В. Солдатов совместно с работодателями реализуется утвержденный план мероприятий по обучению работников в рамках программы «Непрерывное профессиональное развитие» с привлечением работодателей, преподавателей и студентов колледжа. Обучение осуществляется на базе симуляционного центра колледжа в формате мастер-классов, симуляционных тренингов, конференций, семинаров, практикумов.

Совместно с работодателями в рамках системы НМО актуализировано содержание программ повышения квалификации на предмет их соответствия потребностям регионального здравоохранения, сфор-

мирован план первоочередных тем для дистанционных образовательных модулей. Часть программ повышения квалификации реализуется в виде вебинаров с элементами дистанционных образовательных технологий (ДОТ), ориентированных, в том числе и на сельских медицинских работников.

Для повышения качества образования на базе Тобольского медицинского колледжа им. В. Солдатов в 2014 году был создан симуляционный центр, основной задачей которого является создание условий для отработки практических навыков и умений, что должно способствовать снижению числа ошибок, связанных с недостаточным владением практическими манипуляциями. Симуляционный центр оснащен современными симуляторами разного уровня и аттестован по стандартам РОСОМЕДа. В 2018 году на базе симуляционного центра колледжа был аккредитован специализированный центр по компетенции «Медицинский и социальный уход», располагающий высокотехнологичным оборудованием и образовательными технологиями, отвечающими всем требованиям WorldSkills. В центре работают эксперты, осуществляющие обучение и

оценку квалификации по компетенции «Медицинский и социальный уход».

Оснащенные в рамках реализации гранта МТБ-2019 при поддержке нашего губернатора Александра Викторовича Моора мастерские ТобМК в 2020 году были аттестованы как центры проведения демонстрационного экзамена по специальностям: «Фармацевтика», «Медицинский и социальный уход», «Лабораторный медицинский анализ».

С сентября 2019 года на базе симуляционного центра колледжа введен в эксплуатацию кабинет раннего выявления заболеваний (согласно плану совместной деятельности Департамента образования и науки ТО и Департамента здравоохранения ТО в части реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», п. 2). В образовательный процесс внедрены алгоритмы работы с учетом современных клинических рекомендаций по выявлению онкологических заболеваний на ранней стадии. Кабинет осуществляет деятельность в рамках реализации проекта «Здоровое население – здоровая Россия» для студентов колледжа и слушателей отделения ДПО.



Колледж сегодня



Областной фестиваль «Студенческая весна»



*На занятии по лабораторному
медицинскому анализу*

«ПОЖАЛУЙСТА, ДЫШИТЕ!»

«Пожалуйста, дышите!» — это онлайн-акция в поддержку российских медиков и волонтеров, ведущих борьбу за здоровье россиян в период пандемии COVID-19.

Портал онлайн-акции представляет собой базу фотографий и коротких историй со словами благодарности врачам, медицинским работникам, сотрудникам и волонтерам больниц и госпиталей, бригадам «Скорой помощи», спасающим здоровье и жизни людей по всей стране.

Онлайн-акция инициирована МИА «Россия сегодня» при поддержке Министерства здравоохранения Российской Федерации и Департамента здравоохранения г. Москвы, Ассоциации волонтерских центров России, ВОД «Волонтеры-Медики», а также АНО «Национальные приоритеты».

Генеральным партнером онлайн-акции стала Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания (ВГТРК).

В онлайн-акции приняли участие медицинские сестры ГБУЗ Новосибирской области «Городская инфекционная клиническая больница №1», члены региональной общественной организации «Новосибирская профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела»: палатная медицинская сестра отделения №8 К.К. Кондратьева, старшая медицинская сестра В.А. Голубь, медицинская сестра отделения реанимации и интенсивной терапии И.М. Дроздова, процедурная медицинская сестра отделения №4 Е.В. Онегина, старшая медицинская сестра отделения реанимации и интенсивной терапии Н.В. Чебакова.

Онлайн-акция «Пожалуйста, дышите!» является знаком безмерной человеческой благодарности и памяти о тех, кто работает на передовой борьбы с эпидемией коронавируса в России.



Участница акции, палатная медицинская сестра отделения №8 К.К. Кондратьева

Наш корреспондент

В настоящее время идет модернизация кабинета медико-социальной реабилитации в рамках проекта «Территория здоровья» при поддержке депутатов Тюменской областной думы Майера Владимира Яковлевича и Тобольской городской думы Орловой Татьяны Анатольевны.

Большое внимание в образовательном процессе уделяется формированию у студентов информационной компетенции. В образовательные программы по специальностям: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» — в раздел «Информационные технологии в профессиональной деятельности» включено изучение отраслевой платформы «1С: Медицина-Регион», используемой во всех медицинских организациях Тюменской области.

С целью улучшения качества подготовки медицинских кадров с 2019 года в Тобольском медицинском колледже им. В.Солдатова реализуется проект «Новое качество медицинского образования», создана экспериментальная 11 группа специальности «Сестринское дело». Основной задачей проекта является подготовка медицинских

работников новой формации, востребованных системой здравоохранения и обществом. В результате реализации проекта у участников будут сформированы 3 уникальных профессиональных качества: клиническое мышление, эмоциональный интеллект, коммуникабельность.

Неотъемлемой частью работы колледжа является волонтерская деятельность, в которую студенты включаются с первого года обучения. На протяжении почти 20 лет наши волонтеры помогают медицинским организациям, детям, пожилым людям, участвуют в организации праздников, популяризации профессии «Медицинский работник». С 2017 г. это волонтерское движение влилось во Всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики». С 25 марта 2020 г. местное отделение ВОД «Волонтеры-медики» присоединилось к Общероссийской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ, направленной на поддержку пожилых, маломобильных граждан города Тобольска во время пандемии коронавирусной инфекции.

В 2019 году Тобольский медицинский колледж им. В.Солдатова был удостоен награды «Лидер

качества» — «За достижение высоких результатов в области качества, конкурентоспособности и безопасности отечественных товаров» — Всероссийской программы-конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Образование детей и взрослых дополнительное: организация волонтерского движения». 2 октября 2020 г. отечественной системе СПО исполняется 80 лет. За это время накоплен огромный теоретический и практический опыт. Преподаватели и эксперты Тобольского медицинского колледжа им. Володи Солдатова готовят высококвалифицированные кадры для экономики страны, в первую очередь для нашего региона. От всей души желаем преподавателям и экспертам новых идей и проектов, а студентам — отличной учебы. Счастья, благополучия, успехов!

Н. В. ДАНИЛИНА, директор
ГАПОУ ТО «Тобольский медицинский колледж им. В.Солдатова»
О. С. КОРНЕЕВА, руководитель
УМО ГАПОУ ТО
«Тобольский медицинский колледж им. В.Солдатова»

НОВОСИБИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ: ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА СЕГОДНЯ

Перспективы развития российского здравоохранения в значительной степени зависят от профессионального уровня и качества подготовки медицинских и фармацевтических кадров как главного ресурса системы охраны здоровья населения.

Российская система образования не ограничивается передачей студентам набора профессиональных компетенций, а уделяет внимание духовному развитию молодых медиков.

Одной из крупнейших в Сибири площадок по подготовке медицинских работников среднего звена является государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский медицинский колледж» (НовМК). НовМК успешно решает кадровую политику в системе здравоохранения Новосибирской области.

Сегодня в головном учреждении учатся 3000 студентов и еще 1000 — в филиалах НовМК в Бердске и Искитиме. Показатель трудоустройства выпускников в регионе составляет 84% по всем специальностям. НовМК успешно сотрудничает с федеральными медицинскими организациями, такими как федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный медицинский исследовательский центр имени академика Е.Н. Мешалкина», ФГБУ «Новосибирский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии имени Я.Л. Цивьяна», ФГБУ «Новосибирский научно-исследовательский институт туберкулеза», общественная организация «Новосибирская областная ассоциация врачей», региональная общественная организация «Новосибирская профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела»,

ФГБОУ высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет».

С целью углубления, объективизации и централизации системы взаимодействия профессиональных образовательных организаций с работодателями, органами государственной власти, общественными профессиональными организациями, ВУЗом при Министерстве здравоохранения Новосибирской области создан областной координационный (отраслевой) совет по управлению сестринской деятельностью и профессиональному образованию. Одной из главных задач совета является содействие в создании условий для успешного трудоустройства выпускников и продолжения их профессиональной деятельности на рабочих местах.

Развитие новых направлений, создание новых образовательных программ с учетом запросов времени является главной задачей педагогического коллектива.

Работа коллектива НовМК строится в тесном сотрудничестве и социальном партнерстве с базами практик, работодателями, православным сестричеством, РОО «Новосибирская профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела», школами города и др.

В процессе реализации требований федерального государственного образовательного стандарта коллектив НовМК решает приоритетную задачу в сфере образования — внедрение современных образовательных технологий в учебный процесс, развитие навыков квалифицированной работы с цифровыми образовательными ресурсами на базе использования широких возможностей данной технологии для формирования коммуникативной компетенции у

выпускников. Они развивают такие навыки, как умение находить нужные сведения, анализировать полученные данные, систематизировать полученные результаты, грамотно и качественно подготавливать и представлять соответствующую информацию, использовать различные интернет-технологии, сервисы и услуги.

Приоритетными принципами образовательного процесса являются: профессиональная направленность, непрерывное обновление, равновесие между содержанием и методами обучения, сотрудничество, преемственность и опережающее обучение.

В НовМК одним из приоритетных направлений является волонтерское движение. Волонтерская работа способствует развитию определенных компетенций — не только коммуникативных, но и социальных, в том числе готовности служить людям бескорыстно.

При обучении будущих специалистов среднего звена используются современные методы обучения: модульное, симуляционное, проектное.

Для реализации метода симуляционных технологий созданы симуляционные лаборатории по всем специальностям: «Лечебное дело» (оказание неотложной медицинской помощи), «Акушерское дело» (акушерство и гинекология), «Сестринское дело» (медицинский уход), «Лабораторная диагностика» (лаборатории по медицинскому анализу), «Стоматология ортопедическая» (зуботехнические лаборатории), «Стоматология профилактическая» (профилактика зубных болезней), «Фармация» (учебная и производственная аптеки).

Современные механизмы внешней оценки профессиональных компетенций выпускников реализуются

через организацию и проведение чемпионатов «WorldSkills Russia», первичную профессиональную аккредитацию, демонстрационный экзамен по компетенциям «Медицинский и социальный уход» и «Лабораторный медицинский анализ», которые позволяют определить направления по совершенствованию деятельности НовМК с целью соответствия лучшим мировым образцам подготовки кадров со средним медицинским образованием.

Задачи опережающего развития системы медицинского образования, в том числе подготовка кадров со средним профессиональным медицинским образованием, в НовМК связаны с реализацией новых подходов к разработке образовательных программ, механизмов оценки и мониторинга качества подготовки кадров с учетом актуальных международных стандартов.

На базе НовМК работает несколько проектных офисов, которые занимаются решением конкретных профессиональных задач. На протяжении трех лет Единый центр компетенций ведет проект «WorldSkills Russia», в рамках которого развивает три компетенции: «Медицинский социальный уход», «Лабораторный медицинский анализ», «Массаж для пациентов с ограниченными возможностями здоровья».

Реализация в НовМК новой образовательной модели способствует всестороннему развитию студентов. Интеграция профориентационной, учебной, социальной и других видов деятельности направлена на выработку практических умений и навыков, формирование творческих способностей и личностных качеств, необходимых медицинским работникам высокой квалификации.

В НовМК созданы все условия для получения качественного и конкурентоспособного образования. НовМК с первых дней возникновения неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки в городе Новосибирске приступил к исполнению Постановления Пра-

вительства Новосибирской области от 18.03.2020 №72-н «О введении режима повышенной готовности на территории Новосибирской области» и Приказа Министерства здравоохранения Новосибирской области от 23.03.2020 №725 «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции на территории Новосибирской области».

В работе по реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции на территории города Новосибирска активное участие принимают педагогический коллектив и обучающиеся колледжа.

В НовМК организована деятельность по различным направлениям: волонтерское движение, совместная деятельность с медицинскими организациями города Новосибирска в клиниках, оказание медико-санитарной помощи лицам из группы риска в сотрудничестве с поликлинической службой.

С 21 марта 2020 года и до сегодняшнего дня волонтеры из числа студентов и преподавателей НовМК совместно с сотрудниками санитарно-пропускного пункта аэропорта «Толмачево» организовали деятельность полного термометрического контроля пассажиров, прибывающих внутренними рейсами. Волонтерский пост в аэропорту первым встречает пассажиров, проводит термометрию, визуальную оценку признаков ОРВИ, консультирует по методам профилактики коронавируса. Таким образом, будущие специалисты отрабатывают в необычных для них условиях универсальные и профессиональные компетенции. Подобный волонтерский проект, инициатором которого выступил НовМК, является единственным в России. Оперативная деятельность в «Толмачево» преподавателей и студентов НовМК позволяет на начальном этапе выявить среди пассажиров заболевших. Кругло-

суточное дежурство в аэропорту обеспечивают 44 преподавателя и 32 студента.

Положительную оценку и благодарность жителей города получил не менее важный проект волонтерского центра Партии «Единая Россия» по оказанию помощи гражданам в связи с пандемией коронавирусной инфекции в Новосибирской области. Ежедневно студенты НовМК оказывают помощь лицам из группы риска, доставляя одиноким гражданам и инвалидам бесплатные продуктовые наборы, приобретая и доставляя продукты и необходимые лекарственные препараты. В данном волонтерском проекте принимают участие 12 человек.

Для оказания помощи медицинским организациям были привлечены студенты выпускного курса специальности «Сестринское дело» в качестве младшего медицинского персонала. Совместно с сотрудниками медицинских организаций региона они оказывают помощь больным в различных отделениях ГБУЗ Новосибирской области «Городская клиническая больница №2, ГБУЗ Новосибирской области «Городская клиническая больница №12» и государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая больница №34».

Более 15 выпускников НовМК трудоустроились в качестве сотрудников младшего медицинского персонала в данные и другие медицинские организации в отделения, где проводится лечение коронавирусной инфекции.

Все это свидетельствует о чувстве профессионального долга, ответственности, гражданской позиции и отличных человеческих качествах членов педагогического коллектива и обучающихся в сложившейся ситуации.

Полученный опыт позволил преподавателям НовМК в дальнейшем использовать его в образовательном процессе.

**С.В. ДОМАХИНА, директор
ГАПОУ НО «Новосибирский
медицинский колледж»**

ЧЕМУ И КАК УЧИТЬ МЕДСЕСТЕР ДЛЯ РАБОТЫ С БОЛЬНЫМИ COVID-19

Пандемия новой коронавирусной инфекции изменила условия работы многопрофильных стационаров. Эффективность работы медицинской организации зависит от подготовки медицинского персонала, а также необходимости сохранения работоспособности кадров в новых условиях.

Профессиональная подготовка специалистов сестринского дела, имеющих различный стаж и специализацию, в условиях оказания помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией включает в себя изучение правил инфекционной безопасности и проведение практических занятий. Эффективная профессиональная подготовка должна пройти в кратчайшие сроки и с максимальным положительным результатом. Специалисты сестринского дела обязаны знать правила инфекционной безопасности при работе с больными COVID-19 и уметь применять их при оказании медицинской помощи.

На базе государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области «Городская клиническая больница №5» была проведена исследовательская работа, целью которой было показать, что предварительная подготовка сестринского персонала к новым условиям работы имеет важное значение для сохранения жизни и здоровья кадров, обеспечивая возможность оказания качественной и безопасной медицинской помощи. Проводилось интервьюирование респондентов на добровольной основе, что способствовало повышению уровня достоверности полученных ответов.

Подготовка стационара к новым условиям работы проводилась с начала марта 2020 года, а в апреле месяце ГКБ №5 была перепрофилирована и начала оказывать медицинскую помощь больным COVID-19.

«Защита медицинского персонала — это обязанность и важнейший приоритет для всех руководителей медицинских организаций. Речь идет не только об обеспечении средствами индивидуальной защиты, но и о реализации противоэпидемических мер на уровне учреждения, выполнении персоналом всех необходимых действий и алгоритмов по обеспечению эпидемиологической безопасности», — отметил министр здравоохранения Российской Федерации М.А. Мурашко на совещании по реализации регионами мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции.

В связи с приоритетными задачами эпидемиологической безопасности исследователей интересовал вопрос, знает ли сестринский персонал о правилах работы с больными COVID-19, владеет ли алгоритмами действий в условиях работы с особо опасной инфекцией. На первом этапе исследования был сформулирован вопрос: «Какие трудности возникают у сестринского персонала на

этапе подготовки к перепрофилированию стационара?». Респонденты, имеющие различный профессиональный опыт и специализацию, отметили: отсутствует опыт в использовании средств индивидуальной защиты (СИЗ) при работе с пациентами COVID-19 — у 83,4% опрошенных, отсутствует опыт выполнения манипуляций в СИЗ — у 15,7%, не возникло трудностей — у 0,9%.

На основании анализа полученных ответов было проведено теоретическое и практическое обучение персонала. Теоретическое обучение включало занятия внутри отделений, в том числе просмотр фильмов по применению СИЗ, прохождение цикла обучения на портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования, изучение материалов временных методических рекомендаций, освоение внутрибольничных приказов и правил, разработанных врачом-эпидемиологом больницы. Практическое занятие по использованию СИЗ проводилось для старших медицинских сестер стационара с последующим применением среди специалистов сестринского дела непосредственно на конкретном рабочем месте.

Важно было укрепить теоретические знания по использованию СИЗ, выработать умения правильного владения защитными средствами и соблюдения мер личной профилактики. После проведения занятий 96,4% респондентов ответили, что отсутствуют трудности при использовании СИЗ. Данный факт свидетельствует о том, что на этапе вхождения в новые условия работы медицинские сестры разных специальностей не испытывают трудностей из-за отсутствия опыта и плохих манипуляционных навыков.

Следующий вопрос касался правил соблюдения санитарно-противоэпидемического режима, включающего дезинфекцию воздуха, текущую дезинфекцию поверхностей и предметов, дезинфекцию постельных принадлежностей пациента

после выписки, утилизацию медицинских отходов в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.

Старшими медицинскими сестрами была проведена теоретическая подготовка сестринского персонала по изучению дезинфицирующих средств (процент разведения, экспозиция, правила погружения, дезинфекции и утилизации медицинских отходов и СИЗ). Занятия проводились непосредственно на конкретном рабочем месте отделения с учетом поставленной задачи по оказанию медицинской помощи.

ГКБ №5 работает в круглосуточном режиме, проводит лечение пациентов с различной патологией в плановом и экстренном порядке. В связи с этим сестринский персонал в вопросах соблюдения санитарно-противоэпидемического режима имеет профессиональную подготовку и требует только конкретизации поставленных задач. Из числа респондентов, имеющих стаж работы до 1 года в медицинской организации, 54,3% ответили, что у них могут возникнуть вопросы по санитарно-эпидемиологическому режиму. Сестринский персонал, имеющий продолжительный профессиональный стаж, утвердительно ответил, что владеет санитарно-противоэпидемиологическими навыками.

На основании полученных результатов были сделаны выводы, что проведение обучения специалистов сестринского дела на рабочем месте в условиях работы с больными COVID-19 необходимо независимо от стажа и опыта работы медицинского персонала. Программы теоретических и практических занятий должны быть разработаны с учетом ситуаций и проблем, связанных с изменившимися условиями работы.

О.Д. ВОРОБЬЕВА, старшая медицинская сестра ГБУЗ НО «Городская клиническая больница №5», председатель секции «Анестезиология и реаниматология» ПАС ВСМФО